



Relatório de

Sustentabilidade

2025

sumário

relatório de sustentabilidade 2025

Importante!

Sobre este relatório

Este documento consolida as ações, indicadores e aprendizados da alw ao longo de 2025. Ele reflete nossa jornada iniciada em 2023, e demonstra como integramos os pilares ESG (Ambiental, Social e Governança) em nossa estratégia de negócio.

Metodologia

O relatório foi elaborado com base no monitoramento mensal de indicadores internos, seguindo as melhores práticas de mercado para reporte de sustentabilidade. Utilizamos dados coletados de nossas operações, validados por nossos comitês internos e parceiros especializados.

- 1 Mensagem do CEO
- 2 Sobre nós!
- 3 Estratégia de Sustentabilidade
- 4 Meio Ambiente
- 5 Social
- 6 Governança
- 7 Projetos e Cases
- 8 Informações Adicionais e Fechamento

Mensagem do CEO



Liderança com Propósito e Impacto

Ao olharmos para a trajetória da a|w em 2025, o sentimento predominante é de orgulho e responsabilidade. Este Relatório de Sustentabilidade não é apenas uma prestação de contas; é o reflexo de uma cultura que entende que a excelência técnica e o impacto positivo devem caminhar lado a lado.

Em um cenário global cada vez mais desafiador, reafirmamos nosso compromisso de construir não apenas espaços, mas legados que respeitem o meio ambiente, valorizem as pessoas e operem sob os mais altos padrões de governança.

Neste ano, alcançamos marcos que consolidam nossa maturidade organizacional. A conquista do selo Great Place to Work (GPTW) em 2025 é a prova de que nossa maior força reside em nossa gente. Investimos em um ambiente de trabalho inclusivo, onde a diversidade é celebrada como um motor de inovação.

Simultaneamente, nossa responsabilidade ambiental deu passos concretos com a neutralização de CO² e a implementação de um sistema rigoroso de gestão de resíduos.

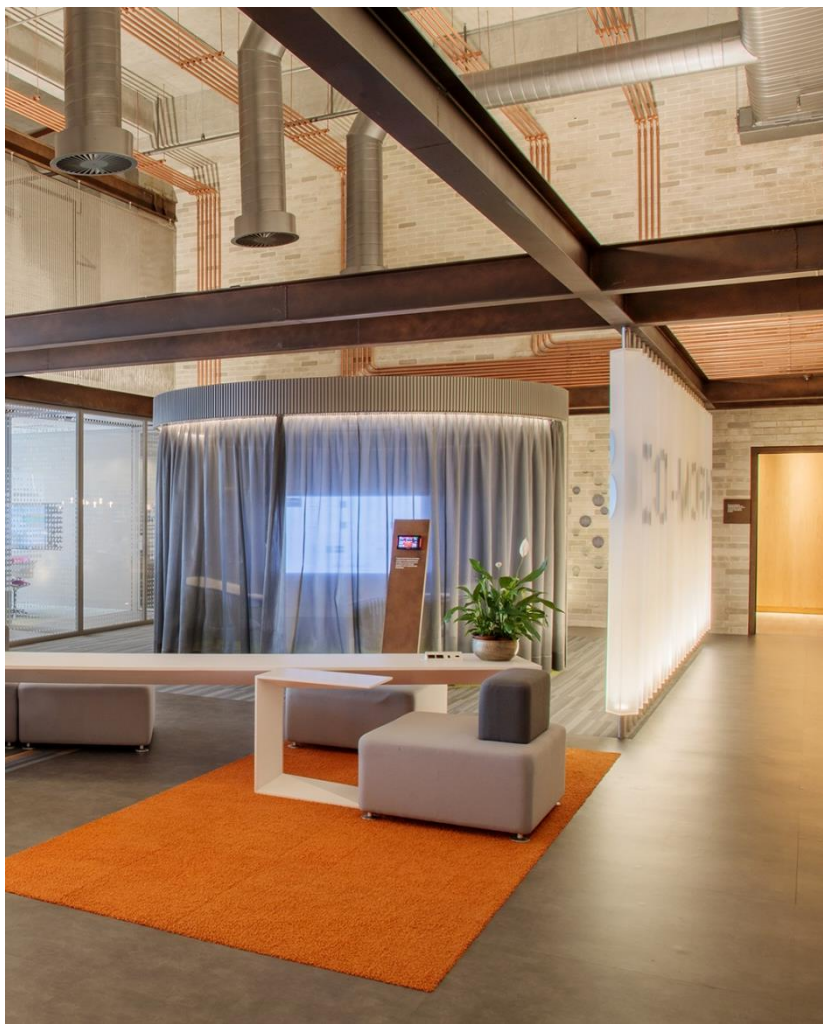
Sabemos que a jornada ESG é contínua e repleta de desafios. Nossa governança foi fortalecida com a estruturação de planos de mitigação de riscos e compliance, garantindo que a a|w seja um parceiro confiável e transparente para todos os nossos stakeholders.

O Instituto a|w, que atua na transformação social, impactou 499 crianças este ano, provando que nossa cadeia de valor se estende muito além dos canteiros de obras. Agradeço a cada colaborador, parceiro e cliente que compartilha desta visão. Juntos, estamos provando que é possível crescer com consciência, integridade e um olhar atento ao futuro que estamos construindo hoje.

Ivo Wohnrath

CEO do Grupo Athiê Wohnrath

Sobre nós!



Sobre nós!

A alw consolidou-se no mercado como uma empresa que busca não apenas a excelência técnica, mas também o impacto positivo na sociedade e no meio ambiente. Fundada em 1994 por Sergio Athié e Ivo Wohnrath, nosso compromisso é com a inovação, a sustentabilidade e a excelência em design, sempre tendo o foco nas pessoas e na funcionalidade dos espaços. Em 2025, alcançamos marcos significativos, como a neutralização de carbono e a expansão de nossa força de trabalho com foco em diversidade.



**anos no
mercado**



**milhões de
m² implantados**



**mil clientes
atendidos**



**certificações
LEED**

Nosso compromisso com a excelência está refletido na disciplina empregada em cada projeto ou obra. Com uma verdadeira obsessão por qualidade, sempre buscamos surpreender e superar as expectativas em nossa entrega uaw! A gestão para resultados está no cerne do nosso trabalho, garantindo que cada ação e decisão contribua para o sucesso de nossas entregas. A obsessão por qualidade é evidente em cada projeto, com uma atenção meticulosa aos detalhes e um compromisso inabalável com os mais altos padrões.

Adotamos uma política de não omissão, enfrentando desafios de frente, garantindo sempre a segurança em 1º lugar e assumindo a responsabilidade por nossas ações. Isso nos permite sair na frente, antecipando tendências e nos adaptando rapidamente às mudanças do mercado. Somos um time que trabalha junto para garantir que o orgulho alw seja uma constante em nossos dias.

Nossa política QSMS



Inclusão social e responsabilidade ambiental

Utiliza soluções que auxiliam a inclusão social, a prevenção de lesões e doenças associadas ao trabalho, a eliminação de perigos e redução dos riscos de SST, a consulta e participação dos trabalhadores e a prevenção da poluição.



Qualidade em tudo que faz

Busca excelência em tudo que faz e entende que o comprometimento da direção e de todos os funcionários é essencial para atender a Política do Sistema de Gestão Integrada e requisitos legais e outros requisitos aplicáveis, gerando a melhoria contínua do desempenho e dos processos de gestão da qualidade, meio ambiente, saúde e segurança ocupacional.



Fornecedores qualificados

Entende que a contratação de um time de fornecedores qualificados é decisiva para alcançar excelência de projeto, as melhores soluções técnico-comerciais e implantação das obras com qualidade superior e nos prazos estabelecidos, com respeito à segurança dos trabalhadores e minimização dos impactos ao meio ambiente.



Profissionais realizados

Busca condições de trabalho positivas e realizadoras para os profissionais, valorizando aqueles que executam trabalhos alinhados com a qualidade almejada, segurança dos trabalhadores e proteção do meio ambiente.



Clientes satisfeitos

Não mede esforços e comprometimento para entender e satisfazer plenamente as expectativas dos clientes.



Resultado econômico consistente

Busca geração de resultados econômicos que assegurem o desenvolvimento contínuo e consistente da empresa.



Vizinhos respeitados

Atua de maneira a assegurar o bem-estar dos vizinhos das obras.



Evolução permanente através de inovação

Busca evolução permanente através da inovação.

Missão, Visão e Valores

MISSÃO

Construir espaços que inspirem e transformem, com responsabilidade e ética.

VISÃO

Ser referência em construção sustentável e gestão humanizada.

VALORES

Entrega a|w; Obsessão por qualidade; Gestão para resultados; Somos um time; Não omissão; Segurança em 1º lugar; Saímos na frente; Desenvolvimento sustentável; Orgulho a|w e Disciplina sempre.

Áreas de atuação

A a|w opera sob uma estrutura multidisciplinar e integrada, desenhada para oferecer soluções completas e sustentáveis em todo o ciclo de vida de um empreendimento. Nossa força de trabalho, que somou mais de 1.000 colaboradores no escritório e no último ano, está organizada em quatro braços estratégicos de atuação:

ARQUITETURA

Desenvolvimento de projetos inovadores e funcionais, que buscam transformar a visão de nossos clientes em realidade, priorizando o bem-estar dos usuários e a harmonia com o entorno.

CONSTRUÇÃO

Foco na execução de obras com rigor técnico, eficiência operacional e compromisso com a sustentabilidade, garantindo a entrega de espaços que aliam qualidade e responsabilidade ambiental.

RETROFIT

Especialização na revitalização e modernização de edificações existentes, prolongando a vida útil das estruturas e elevando seus padrões de eficiência energética e funcionalidade.

COMUNICAÇÃO VISUAL

Soluções criativas e estratégicas para a identidade visual de espaços, garantindo que a mensagem e o propósito de cada ambiente sejam transmitidos de forma clara e impactante.

Essa estrutura integrada nos permite atuar com agilidade e sinergia, entregando valor compartilhado em cada projeto que realizamos.

Premiações e Certificações

Em 2025 conquistamos:

- **Selo Carbono Neutro 2024:** Neutralização de 63.000 kg de CO₂ gerados no escritório de São Paulo.
- **GPTW** (Great Place to Work) 2025
- **German Design Awards:** Case: Localiza Labs e Category: Excellent Architecture
- **International Property Awards:** Case: XP Inc (Mezanino) e Category: Office Interior
- **Abilux:** Case: Experience House e Category: Interiores Corporativos



1 Novo Certificado LEED CI Platinum

Dow



4 Novos Certificados LEED CI Gold

CEF Vida Alphaville | Google | Eletrobrás SP | Titan Capital



5 Novos Certificados LEED CI Silver

Indorama | CBRE RJ | Bradesco Paulista | Bradesco Itapeva | AstraZeneca



2 Novos Certificados LEED Certified

Ipiranga SP | Ipiranga RJ



2 Novos Certificados WELL

Platinum: DOW | Gold: JP Morgan Client Center



1 Novo Certificado Fitwel

2 Stars: CBRE Sede Rio de Janeiro



1 Novo Certificado EDGE

Edifício Sereno



Estratégias de Sustentabilidade



Política ESG

Nossa Política ESG não é apenas um conjunto de diretrizes, mas um compromisso vivo que orienta todas as nossas tomadas de decisão. Ela estabelece o rigor ético e a responsabilidade socioambiental como critérios inegociáveis na seleção de fornecedores, na gestão de recursos naturais e no desenvolvimento de nossa força de trabalho. Buscamos a melhoria contínua através do monitoramento rigoroso de indicadores, garantindo que nossas operações sejam cada vez mais eficientes, transparentes e resilientes aos desafios climáticos e sociais.

ODS's adotadas pela a/w

Alinhamos nossa estratégia aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU, concentrando nossos esforços onde temos maior capacidade de impacto positivo:

ODS
5

Igualdade de Gênero: Promovemos a equidade em todos os níveis da organização, com políticas de contratação e desenvolvimento que garantem oportunidades iguais para todos.

ODS
8

Trabalho decente e Crescimento Econômico: Priorizamos a segurança, o bem-estar e o desenvolvimento profissional de nossos colaboradores e parceiros, fomentando um ambiente de trabalho ético e produtivo.

ODS
12

Consumo e Produção Responsáveis: Implementamos sistemas avançados de gestão de resíduos e recursos, buscando a circularidade e a redução drástica do desperdício em nossas obras e escritórios.

ODS
13

Ação Contra a Mudança Global do Clima: Comprometemo-nos com a descarbonização de nossas operações, neutralizando emissões e incentivando práticas de construção de baixo carbono junto aos nossos clientes.



Stakeholders

O sucesso da nossa jornada sustentável depende do engajamento ativo de nossos principais grupos de interesse. Mantemos canais de diálogo abertos e transparentes para garantir que suas expectativas e necessidades sejam integradas à nossa gestão:

COLABORADORES

São os protagonistas da nossa transformação cultural e operacional. Investimos em sua capacitação e bem-estar para que sejam embaixadores dos nossos valores.

CLIENTES

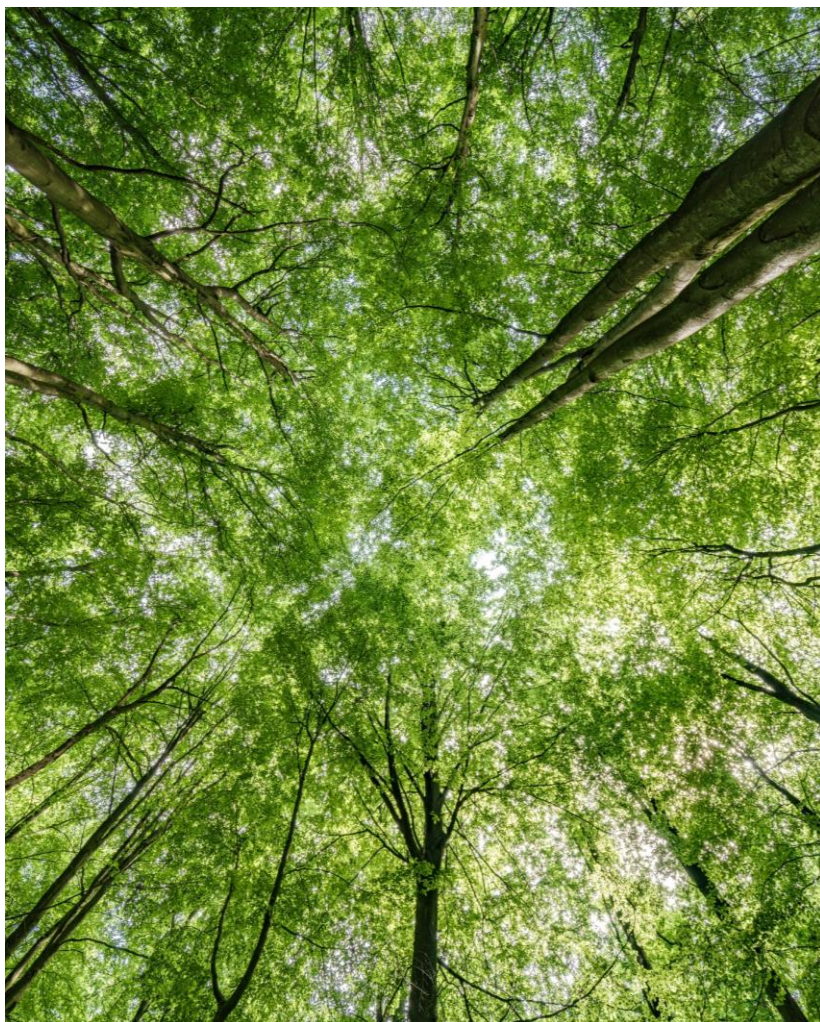
Atuamos como parceiros estratégicos, oferecendo soluções que agregam valor sustentável aos seus empreendimentos e auxiliando-os em suas próprias metas ESG.

FORNECEDORES

Trabalhamos no desenvolvimento conjunto de nossa cadeia de suprimentos, exigindo conformidade ética e incentivando a adoção de práticas sustentáveis através do nosso Rating ESG.

GOVERNANÇA

Compromisso inabalável com a ética, transparência, conformidade com a LGPD e uma gestão de riscos robusta e preventiva.



Matriz de Materialidade

Nossa Matriz de Materialidade é a ferramenta estratégica que nos permite focar nos temas que realmente impactam o negócio e a sociedade. Ela é revisada anualmente para assegurar sua relevância e efetividade:

Ambiental: Foco absoluto na gestão eficiente de resíduos, otimização do consumo de energia e água, e redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Social: Prioridade na promoção da diversidade e inclusão, fortalecimento da segurança do trabalho e ampliação do impacto social através do Instituto a|w.

Governança: Compromisso inabalável com a ética, transparência, conformidade com a LGPD e uma gestão de riscos robusta e preventiva.



Comitê ESG

O Comitê ESG da Athiê Wohnrath representa nosso compromisso com um futuro mais sustentável, justo e responsável. Com uma estrutura organizada em três pilares - Ambiental, Social e Governança - e sob a liderança de nosso CEO Ivo Wohnrath, trabalhamos para promover mudanças significativas que beneficiam nossos colaboradores, parceiros, comunidade e o meio ambiente. Nossa liderança tem a importante missão de multiplicar estes conceitos por toda a organização, garantindo que as práticas ESG sejam compreendidas, incorporadas e praticadas por todos, tornando-se parte fundamental de nossa cultura empresarial.

Sponsor do Comitê



Ivo Wohnrath

CEO e Sócio fundador do Grupo alw, lidera o comitê ESG com uma visão transformadora e inovadora. Como administrador de empresas experiente, Ivo traz uma perspectiva única ao entender que o ESG transcende certificações e selos, sendo um verdadeiro catalisador de mudanças. Sua liderança inspira um compromisso genuíno com o crescimento sustentável, impactando positivamente tanto a comunidade quanto o meio ambiente.

Meio Ambiente Environment (E)



Camila Nagay

Traz sua expertise como Consultora Técnica em Green Buildings. Sua especialização em certificações LEED, Aqua, Fitwel e Edge a torna uma referência para as iniciativas sustentáveis da empresa.



André Silva

Nosso Diretor de QSM&S aporta sua vasta experiência em segurança do trabalho, liderando uma equipe comprometida com a qualidade e o bem-estar de colaboradores e terceiros.

Social Social (S)



Stella Theodorakis

Lidera o desenvolvimento dos projetos de arquitetura, unindo visão estratégica, inovação e foco nas pessoas. Com atuação direta na gestão das equipes e na definição das diretrizes arquitetônicas, contribui para a criação de soluções que equilibram desempenho, bem-estar e sustentabilidade.



João Guerrero

Diretor de Comunicação Visual e Apresentações traz um olhar estratégico para a comunicação das iniciativas ESG. Sua expertise em liderar processos similares anteriormente o capacita para amplificar o alcance e o engajamento das ações do comitê.



Analice Trevilato

Business Partner de RH, contribui com sua profunda compreensão do desenvolvimento humano, liderando iniciativas cruciais de igualdade, equidade e diversidade que transformam a cultura organizacional.

Comitê ESG

O Comitê ESG da Athié Wohnrath representa nosso compromisso com um futuro mais sustentável, justo e responsável. Com uma estrutura organizada em três pilares - Ambiental, Social e Governança - e sob a liderança de nosso CEO Ivo Wohnrath, trabalhamos para promover mudanças significativas que beneficiam nossos colaboradores, parceiros, comunidade e o meio ambiente. Nossa liderança tem a importante missão de multiplicar estes conceitos por toda a organização, garantindo que as práticas ESG sejam compreendidas, incorporadas e praticadas por todos, tornando-se parte fundamental de nossa cultura empresarial.

Governança Governance (G)



Alessandro Lopes

Com seus 27 anos de experiência na a|w, contribui como Diretor de Processos com um profundo conhecimento organizacional. Sua liderança na área de inovação, especialmente na implementação de Inteligência Artificial, adiciona uma dimensão tecnológica fundamental para o futuro das práticas ESG.



Monica Rocca

Diretora Administrativa, Monica possui uma trajetória de mais de 25 anos na Athié, contribuindo de forma decisiva para seu crescimento e fortalecimento organizacional. Com amplo conhecimento da cultura e da evolução do Grupo a|w, desempenha um papel fundamental na promoção de uma gestão eficiente, transparente e alinhada aos princípios de governança que sustentam a atuação da Athié Wohnrath.

Fornecedores Supply Chain



Adriana Lourido

Diretora de PMO, Adriana atua na gestão estratégica dos projetos, promovendo a integração entre equipes, processos e objetivos de negócio. Com uma visão abrangente da gestão de projetos, Adriana desempenha um papel fundamental na disseminação de boas práticas, na otimização de processos e na construção de soluções que geram valor para clientes.



Georgia Andriolo

Com vasta experiência em processos de compras, atua ativamente em toda a cadeia de fornecimento dos itens voltados a arquitetura na Athié Wohnrath, gerenciando um time completo de especialistas. Entrou na a|w em 2003, atuando em gestão de obras, passando pela área de orçamentação, gestão de fornecedores e atualmente em Supply, o que proporcionou uma visão ampla e detalhada no atendimento aos fornecedores da a|w.

Meio Ambiente



Meio Ambiente

A gestão ambiental na a|w é pautada pela busca incessante da eficiência operacional e pela minimização do impacto de nossas atividades no ecossistema. Entendemos que o setor de construção civil possui uma pegada ambiental significativa, e nossa responsabilidade é liderar a transição para práticas mais regenerativas e circulares. Em 2025, focamos na estruturação de dados e no monitoramento rigoroso, permitindo uma gestão baseada em evidências e na melhoria contínua de nossos processos.

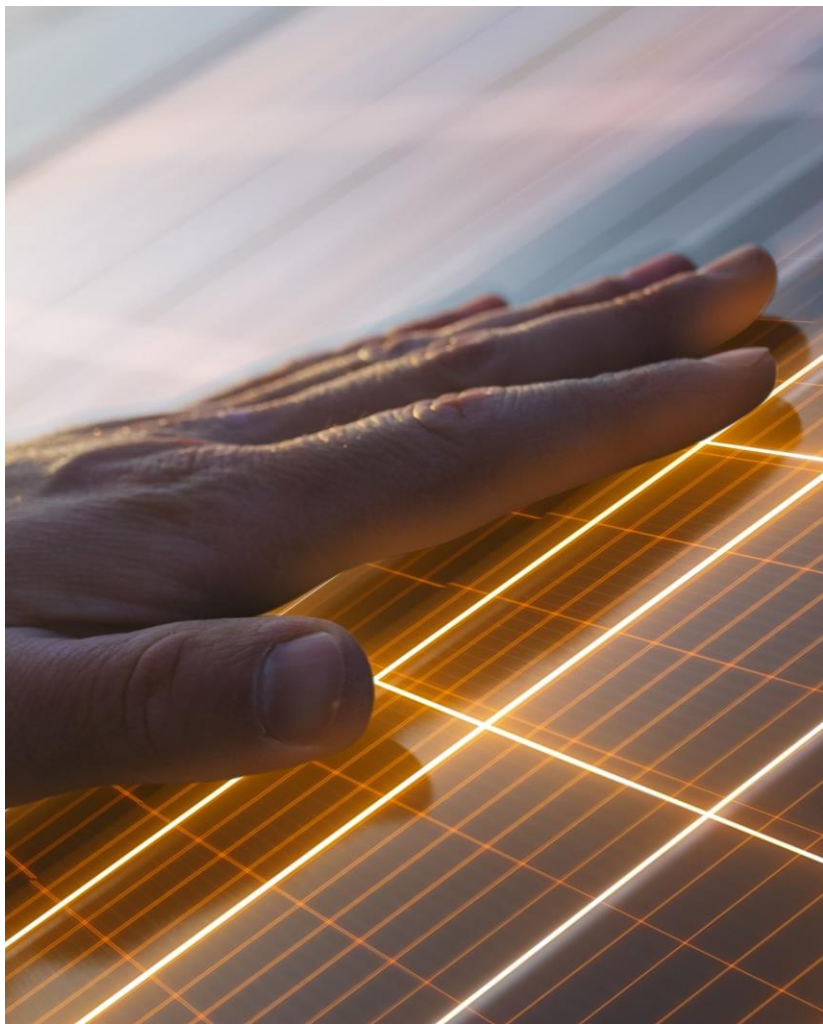
Gestão de resíduos do escritório

A gestão de resíduos é um dos nossos maiores desafios e, simultaneamente, uma de nossas maiores oportunidades de impacto. Em 2025, implementamos uma política rigorosa de segregação na fonte, tanto em nossos escritórios quanto nos canteiros de obras. Embora o volume total de resíduos tenha apresentado oscilações, frequentemente superando a meta de 1.500 kg/mês devido ao aumento no volume de obras, nossa taxa de reciclagem demonstrou um potencial expressivo, atingindo picos de 46,4%.

Gestão de resíduos das obras

Para garantir a rastreabilidade total dos resíduos de construção e demolição (RCD), consolidamos o uso do nosso Sistema de Gestão de Caçambas. Esta ferramenta é fundamental para assegurar que 100% do descarte seja realizado em bota-foras licenciados e em conformidade com as exigências ambientais.

Evolução no Monitoramento: Saltamos de 31% de obras monitoradas em abril para uma adesão quase total de 95% em julho. Rastreabilidade e Compliance: Cada caçamba agora conta com uma CTR (Controle de Transporte de Resíduos) única. O pagamento aos fornecedores está condicionado à apresentação deste documento, garantindo que a a|w e seus clientes tenham segurança jurídica e ambiental sobre a destinação final dos materiais.



Energia

Nossa estratégia de energia é fundamentada na redução do consumo absoluto e na busca incessante por eficiência operacional. Estabelecemos uma meta rigorosa de 49.000 kWh/mês, o que representa uma redução de 5% em relação à nossa média histórica, alinhando nossas operações às melhores práticas de sustentabilidade do setor.

Monitoramento e Resposta Rápida

Implementamos um sistema de monitoramento contínuo que nos permite acompanhar o consumo em tempo real. Esta visibilidade é crucial para a nossa gestão: sempre que identificamos qualquer desvio ou anomalia no consumo, nossa equipe de infraestrutura age rapidamente para identificar a causa raiz e implementar correções, minimizando perdas e garantindo a eficiência do sistema.

Desempenho Consistente

Como resultado direto desse controle rigoroso, mantivemos nossos indicadores abaixo da meta por quatro meses consecutivos (março a junho). O destaque do período foi o mês de junho, quando atingimos o expressivo patamar de 41.535 kWh, o menor consumo registrado no ano.

Consciência no Uso de Recursos

Acreditamos que a tecnologia deve ser acompanhada pela cultura. Promovemos constantemente a consciência no uso de recursos entre todos os colaboradores, reforçando que pequenas atitudes diárias - como o desligamento de equipamentos e iluminação em áreas não utilizadas - são fundamentais para sustentarmos nossos resultados de longo prazo.



Água

A água é um recurso essencial e finito, e sua gestão consciente é uma prioridade absoluta em nossa agenda ambiental. Na alw, tratamos o consumo de água com o mesmo rigor técnico aplicado aos nossos processos construtivos, focando na preservação e na eficiência operacional.

Monitoramento e Resposta Rápida

Mantemos um sistema de monitoramento contínuo para acompanhar o consumo em todas as nossas unidades e canteiros de obras. Esta vigilância constante nos permite identificar prontamente qualquer desvio ou anomalia nos padrões de consumo. Diante de qualquer suspeita de vazamento ou uso indevido, nossas equipes de manutenção agem com máxima agilidade para realizar os reparos necessários, minimizando perdas e garantindo a integridade do sistema.

Consciência no Uso de Recursos

Acreditamos que a eficiência hídrica é um compromisso coletivo. Por isso, investimos continuamente na conscientização de nossos colaboradores e parceiros sobre a importância do uso racional da água. Através de campanhas educativas e orientações práticas no dia a dia, fomentamos uma cultura de responsabilidade onde cada indivíduo é um agente ativo na preservação deste recurso vital.

Melhoria Contínua

Além do controle operacional, estamos constantemente avaliando novas tecnologias e métodos que permitam otimizar o uso da água em nossos projetos, reafirmando nosso compromisso com uma construção cada vez mais sustentável e resiliente.



Inventário de GEE

A a|w assumiu o compromisso público de liderar a transição para uma economia de baixo carbono no setor de construção e arquitetura.

Nossa estratégia de descarbonização combina o monitoramento rigoroso de emissões, a implementação de medidas de redução direta e a compensação de emissões residuais, garantindo uma operação ambientalmente responsável e transparente.

Conquista do Selo Carbono Neutro

Como reconhecimento de nossos esforços e da maturidade de nossa gestão de gases de efeito estufa (GEE), celebramos a manutenção do Selo Carbono Neutro. Esta certificação atesta que a a|w não apenas inventaria suas emissões, mas também investe em projetos de compensação ambiental de alta integridade para neutralizar o impacto residual de suas operações.

Redução Consistente de Emissões

Em 2025, alcançamos um marco significativo em nossa jornada de descarbonização. Reduzimos nossas emissões totais de 63 toneladas de CO₂ (em 2024) para 51 toneladas de CO₂ (em 2025). Este resultado representa uma redução real de 19% em nossa pegada de carbono em apenas um ano.



Inventário de GEE

Alavancas de Eficiência

Este desempenho positivo foi impulsionado por duas frentes estratégicas:

TRANSIÇÃO ENERGÉTICA NA FROTA

A adoção prioritária de etanol em nossa frota de veículos reduziu drasticamente a intensidade de carbono de nossos deslocamentos operacionais.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

O controle rigoroso e a consciência no uso de recursos em nossas sedes e canteiros de obras permitiram uma operação mais enxuta e menos intensiva em carbono.

Compromisso com o Futuro

Continuamos investindo em tecnologias e processos que nos permitam manter essa trajetória de queda, reafirmando que o crescimento da alw é dissociado do aumento das emissões de carbono.

Social: Pessoas



Social

Na alw, acreditamos que as pessoas são o nosso maior ativo e o motor de toda a nossa transformação. Nossa estratégia social é pautada na criação de um ambiente de trabalho inspirador, seguro e inclusivo, onde o desenvolvimento profissional caminha lado a lado com o bem-estar integral de cada colaborador e parceiro.

Cultura organizacional

Nossa cultura é fundamentada no engajamento ativo e na convicção de que um ambiente saudável potencializa a excelência técnica. Entendemos que o cuidado com as pessoas deve ser tangível e cotidiano.

Foco no Colaborador

Implementamos um programa de benefícios e qualidade de vida em nossa sede em São Paulo, que inclui iniciativas como massagem terapêutica, serviços de manicure e ginástica laboral.

Equilíbrio e Produtividade

Estas ações não são apenas benefícios isolados, mas parte de uma estratégia maior para promover a saúde física e mental, reduzir o estresse ocupacional e fortalecer o sentimento de pertencimento e valorização de nossa equipe.



GPTW

O ano de 2025 marca um capítulo histórico em nossa trajetória com a conquista oficial do selo Great Place to Work (GPTW). Este reconhecimento consolida a a|w como uma das melhores empresas para se trabalhar, validando nossas práticas de gestão e nossa cultura organizacional.

Pilares da Conquista

Este marco é o resultado direto de um investimento contínuo em escuta ativa, programas de desenvolvimento de lideranças e um compromisso inabalável com a transparência e o respeito.

Compromisso Contínuo

O selo GPTW não é um ponto de chegada, mas um compromisso renovado de continuar evoluindo nossas políticas de RH para garantir que cada colaborador encontre na a|w um espaço de crescimento, segurança e propósito.





Diversidade e Inclusão

Acreditamos que a diversidade de perspectivas é um motor fundamental para a inovação e a resiliência do nosso negócio. Em 2025, demos passos estruturantes para consolidar uma cultura de inclusão verdadeira e baseada em dados.

Senso de Diversidade

Realizamos um Censo Interno detalhado para identificar a composição de nossos grupos em relação a gênero, raça e outras interseccionalidades. Este diagnóstico foi o subsídio fundamental para a estruturação da nossa Política de Diversidade, permitindo que nossas ações sejam direcionadas e mensuráveis.

Inclusão de Profissionais com Deficiência (PCD)

Firmamos uma parceria estratégica com a Egalite, consultoria especializada em recrutamento inclusivo, para garantir não apenas a contratação, mas a inclusão efetiva e o desenvolvimento de profissionais com deficiência em nossos quadros.

Equidade de Gênero

Continuamos avançando na representatividade feminina, especialmente em cargos de liderança e em áreas técnicas, reafirmando nosso compromisso com o ODS 5 da ONU.

Social:

Instituto a|w



Instituto a|w

O Instituto a|w é o braço social da nossa organização e o reflexo do nosso compromisso em deixar um legado que transcende os canteiros de obras. Com uma trajetória sólida de 12 anos, o Instituto consolidou-se como um veículo estratégico de transformação, operando com o mesmo rigor técnico, transparência e busca por resultados que aplicamos em nossos negócios.

Ações Sociais: Esportes



Jogo Aberto na Vila

Organização | Fundação Gol de Letra

O projeto visa contribuir para a educação integral de 1245 crianças e adolescentes de escolas públicas, utilizando o esporte como ferramenta social para a formação de liderança juvenil.



Tatame Inclusivo 2

Organização | Instituto Nosso olhar

O projeto oferece oficinas esportivas na modalidade de Jiu-jitsu para 119 crianças, adolescentes e jovens com e sem deficiência intelectual e TEA (transtorno do espectro do Autismo).



Instituto a|w

O Instituto a|w é o braço social da nossa organização e o reflexo do nosso compromisso em deixar um legado que transcende os canteiros de obras. Com uma trajetória sólida de 12 anos, o Instituto consolidou-se como um veículo estratégico de transformação, operando com o mesmo rigor técnico, transparência e busca por resultados que aplicamos em nossos negócios.

Ações Sociais: Cultura



Projeto Guri

Organização | Santa Marcelina

O projeto oferece formação musical e desenvolvimento humano para crianças e jovens no estado de São Paulo. O patrocínio é focado ao Polo de Ensino musical do Brooklin, com 833 crianças e adolescentes, contando com bolsas auxílio e incentivo educacional.



Na ponta dos pés

Organização | SSP Produções LTDA

Desde 2012 o projeto oferece oportunidades de desenvolvimento, aprendizagem e transformação social, por meio de atividades educacionais, focadas na arte, cultura, educação e qualificação, que oferecem as crianças, jovens e adultos. Enxergamos o verdadeiro poder que nossos jovens possuem e nossa missão é torná-los líderes, prontos para assumirem o mundo.



Oficinas Formativas

Organização | Gotas de Flor com Amor

Projeto tem por objetivo ofertar oficinas de Teatro, canto coral e informática, para 133 crianças de 6 a 15 anos, no contraturno escolar.



Instituto a|w

O Instituto a|w é o braço social da nossa organização e o reflexo do nosso compromisso em deixar um legado que transcende os canteiros de obras. Com uma trajetória sólida de 12 anos, o Instituto consolidou-se como um veículo estratégico de transformação, operando com o mesmo rigor técnico, transparência e busca por resultados que aplicamos em nossos negócios.

Ações Sociais: Cultura



Todos e Todas Cantam e Dançam

Organização | Instituto Nosso Olhar

Atividades com diversas linguagens artísticas como música, pintura e teatro, para atender 93 crianças e adolescentes, com e sem deficiência no contraturno escolar por 6 meses.

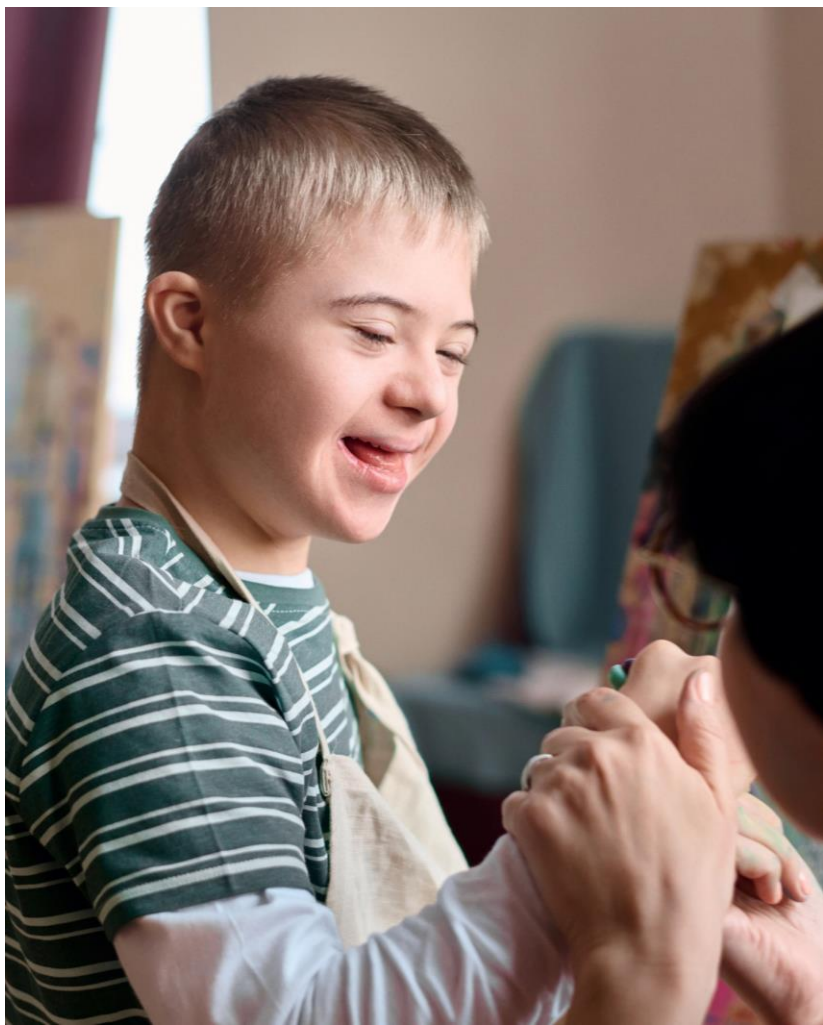
O projeto utiliza a cultura como ferramenta de inclusão, buscando a inserção de pessoas com deficiência intelectual na sociedade.



Projeto Palco

Organização | Ates e Produções Culturais LTDA

O projeto tem por objetivo ofertar oficinas de iniciação teatral, musicalização, violão, banda, dança e arteterapia para 223 crianças e adolescentes de escolas públicas.



Instituto a|w

O Instituto a|w é o braço social da nossa organização e o reflexo do nosso compromisso em deixar um legado que transcende os canteiros de obras. Com uma trajetória sólida de 12 anos, o Instituto consolidou-se como um veículo estratégico de transformação, operando com o mesmo rigor técnico, transparência e busca por resultados que aplicamos em nossos negócios.

Ações Sociais: Saúde



Desenvolve In

Organização | Instituto Nosso olhar

O projeto oferece terapias multidisciplinares para 50 crianças e adolescentes com deficiência, sendo elas: psicopedagogia, fonoaudiologia, psicomotricidade e psicologia.



Instituto a|w

O Instituto a|w é o braço social da nossa organização e o reflexo do nosso compromisso em deixar um legado que transcende os canteiros de obras. Com uma trajetória sólida de 12 anos, o Instituto consolidou-se como um veículo estratégico de transformação, operando com o mesmo rigor técnico, transparência e busca por resultados que aplicamos em nossos negócios.

Ações Sociais: Eventos



Colorindo Sonhos

Organização | Gotas de Flor com Amor
Pintura e revitalização das salas da instituição Gotas de Flor com Amor, impactando o dia-a-dia de 133 crianças. Mais do que renovar as paredes, transformamos os ambientes com carinho para fazer a diferença para as crianças!



Brooklin Fest

Organização | Gotas de Flor com Amor
Participação de voluntários nas barracas de “Spatzle” e “Bazar” para arrecadação de fundos durante a Brooklin Fest 2025.



Campanha de Natal

Organização | Gotas de Flor com Amor
Campanha de incentivo interno aos colaboradores a|w para apadrinhar crianças e adolescentes com uma sacolinha de presente contendo roupa completa, calçado e brinquedo.



Parceiros do Bem

Acreditamos que a transformação social é um esforço coletivo. O Instituto a|w atua como um elo entre nossa cadeia de valor e as causas sociais, oferecendo aos nossos parceiros e fornecedores um caminho seguro e estruturado para exercerem sua responsabilidade social.

Modalidades de Engajamento

Para fortalecer esta rede de impacto, estruturamos diferentes formas de participação para nossos parceiros, priorizando as necessidades mais urgentes de nossos projetos:

Doação Financeira

Aporte de recursos fundamentais para a manutenção e expansão das entidades assistidas.

Apoio Institucional

Colaboração técnica ou cessão de recursos que fortaleçam a infraestrutura dos projetos.

Compartilhamento e Divulgação

Apoio na disseminação das causas para ampliar o alcance da nossa rede de solidariedade.

Mão de Obra e Voluntariado

Disponibilização de talentos e competências técnicas para demandas específicas das instituições.

Social:

Fornecedores



Fornecedores

A a|w reconhece a responsabilidade socioambiental que se estende por toda a sua cadeia de suprimentos, considerando os fornecedores como parceiros estratégicos essenciais para a entrega de projetos que aderem aos mais elevados padrões de qualidade, ética e sustentabilidade.

Crítérios e Desenvolvimento de Parcerias

A empresa implementa um processo rigoroso de homologação que transcende a análise técnica e financeira. Este processo inclui a avaliação de parceiros sob a perspectiva de conformidade legal, respeito aos direitos humanos e práticas ambientais, culminando em um "Rating ESG" de fornecedores. Este rating visa mitigar riscos e assegurar a colaboração com empresas que compartilham os valores de integridade e transparência da a|w.

Além da exigência de conformidade, a a|w busca ativamente o desenvolvimento de seus parceiros. Isso se manifesta através do diálogo contínuo sobre práticas de construção sustentável, gestão de resíduos e segurança do trabalho, incentivando a adoção de inovações que promovem eficiência e redução de impacto em toda a cadeia de valor.

O monitoramento e a auditoria contínua do desempenho dos fornecedores estratégicos são cruciais para garantir o cumprimento rigoroso das diretrizes da Política de Conduta e dos requisitos de QSMS (Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde) em todos os canteiros de obras.



Iniciativas ESG e Valor Compartilhado

A a|w acredita no valor compartilhado, onde o crescimento da empresa impulsiona o crescimento de seus parceiros. Ao priorizar fornecedores que investem em sustentabilidade e ética, a empresa fortalece um ecossistema de negócios mais resiliente, justo e preparado para os desafios futuros da construção civil. Com o objetivo de promover um engajamento mais profundo com os fornecedores em ações de sustentabilidade, a a|w tem implementado diversas iniciativas. As principais ações que envolvem a sustentabilidade na cadeia de suprimentos em 2025 incluíram:

Selo ESG a|w

A empresa iniciou a avaliação de materiais de grupos específicos de produtos, identificando e concedendo o "Selo ESG a|w" a amostras que demonstram conformidade com requisitos sustentáveis reconhecidos internacionalmente. Esta iniciativa visa reconhecer e incentivar práticas e materiais ecologicamente responsáveis.

Política de Compras Sustentáveis a|w

A Athié Wohnrath consolidou sua Política de Compras Sustentáveis. Esta política será compartilhada com todos os fornecedores, detalhando estratégias e critérios para a contratação de produtos e serviços, integrando a sustentabilidade como fator decisivo no processo de seleção e parceria.

ESG na Prática nas Obras

Aplicação direta dos princípios ESG nas condições de trabalho, abrangendo:

- Limpeza e Organização dos ambientes de trabalho.
- Armazenamento adequado de materiais para segurança e minimização de perdas.
- Gestão do Uso de Materiais e Prevenção de Desperdício.
- Capacitação Técnica e Conscientização de Segurança.
- Fomento à Cordialidade, Empatia e Relacionamento Interpessoal no ambiente de trabalho.

Essas ações demonstram o compromisso da a|w em construir uma cadeia de suprimentos mais sustentável e alinhada com os princípios ESG.

Social: Segurança



QSM&S

O Alicerce da Nossa Gestão

Nossa estratégia de sustentabilidade é fundamentada na busca incessante pela excelência operacional. Operamos sob um Sistema de Gestão Integrado (SGI) plenamente certificado nas normas ISO 9001 (Qualidade), ISO 14001 (Meio Ambiente) e ISO 45001 (Saúde e Segurança). Mais do que selos de conformidade, essas certificações refletem uma cultura viva, que prioriza a segurança das pessoas, a eficiência dos processos e o respeito absoluto aos recursos naturais em cada entrega realizada.

Estrutura Técnica: Especialistas a Serviço da Vida

Diferenciamo-nos pelo investimento massivo em capital humano especializado. Nossa área de QSMS conta com uma equipe própria de 47 profissionais técnicos totalmente dedicados, atuando na linha de frente e na inteligência estratégica.

Essa estrutura robusta garante que nossos padrões de segurança sejam aplicados com o mesmo rigor em todos os projetos, permitindo gerenciar com precisão uma força de trabalho de 4.227 colaboradores (entre equipe própria e subcontratados), totalizando mais de 9,5 milhões de Horas-Homem Trabalhadas (HHT) no período.

Versatilidade e Rigor: Atendimento a Setores Críticos

Nossa expertise é comprovada pelo atendimento a clientes em setores de alta criticidade e dinamismo operacional. Atuamos junto a indústrias Farmacêuticas e de Óleo e Gás, grandes Instituições Financeiras e de Ensino, além de gigantes do E-commerce. A capacidade de absorver requisitos de SMS massivos e adaptar nossos protocolos a operações de ritmo acelerado nos posiciona como um parceiro estratégico para empresas que não admitem margem de erro.



QSM&S

Performance em Segurança do Trabalho

Abaixo, apresentamos nossos indicadores de acidentalidade. Eles são o resultado de um controle preventivo rigoroso e da atuação incisiva do nosso time técnico em campo.

Taxas de Acidente e Gravidade

Indicador	Equipe a w	Subcontratados	Consolidado
TFSA (Taxa de Freq. Sem Afastamento)	0,00	0,61	0,52
TFCA (Taxa de Freq. Com Afastamento)	2,73	5,56	5,12
TG (Taxa de Gravidade)	15,02	67,38	59,35



QSM&S

Educação e Capacitação Contínua

Acreditamos que a informação é a principal barreira contra acidentes.

No último ciclo, investimos pesadamente em treinamentos técnicos e comportamentais.

- **DDQSMS (Diálogo Diário de QSMS):** 363.150 horas de conscientização no campo.
- **Integração Admissional:** 325 novos colaboradores capacitados (1.950 horas).
- **Capacitação em NR 35 (Trabalho em Altura):** 98 profissionais certificados (784 horas).
- **Capacitação em NR 12 (Máquinas e Equipamentos):** 38 profissionais certificados (76 horas).

Cultura de Prevenção e Engajamento

Realizamos 21 campanhas de SMS que mobilizaram 3.346 colaboradores. Essas ações transformam diretrizes técnicas em valores compartilhados, abordando temas essenciais:

Operacional

Prevenção com mãos e dedos, segurança em meios de acesso (andaimes/escadas), instalações elétricas e trabalho em altura.

Saúde e Bem-estar

Setembro Amarelo (Segurança Psicológica), Abril Verde, Outubro Rosa e campanhas de saúde preventiva.

Sustentabilidade e Ética

Consumo consciente de água e energia, segregação de resíduos, além de campanhas contra Assédio Moral, Sexual e Microagressões.



QSM&S

Gestão Proativa: Auditoria e Controle

Nossa gestão não espera o incidente acontecer. Utilizamos ferramentas de auditoria e monitoramento constante para garantir o padrão de entrega:

- **Relatórios a|w Check:** 736 inspeções detalhadas emitidas.
- **Desvios de SMS Registrados:** 4.398 registros de situações de risco para correção imediata.

A Cultura da Vigilância Ativa

Encerrar um ciclo com mais de 9,5 milhões de horas trabalhadas é um desafio que enfrentamos com transparência. O número expressivo de 4.398 desvios registrados é, para nós, um indicador de sucesso: ele comprova a eficácia e o olhar atento de nossa equipe de 47 especialistas.

Cada desvio reportado e corrigido representa um acidente evitado. É essa Vigilância Ativa que sustenta nossas certificações ISO e nos permite garantir aos nossos clientes - de farmacêuticas a grandes players de e-commerce - que a segurança e a sustentabilidade são a base inegociável de tudo o que construímos.

Governança

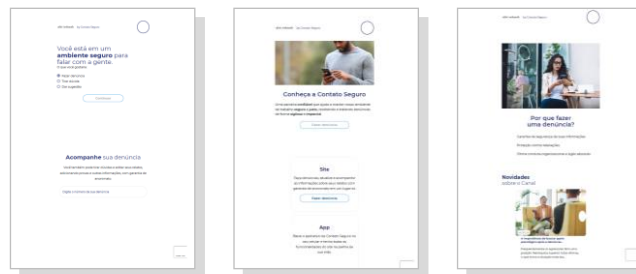
Governança

Fortalecimento da Governança e Compliance

A transparência e a integridade continuam sendo os pilares fundamentais da nossa atuação. Ao longo do último ciclo, avançamos significativamente no fortalecimento de nossas práticas de governança, assegurando uma gestão ética e alinhada aos mais altos padrões de conformidade:

Canal de Denúncias

Implementamos e consolidamos nosso Canal de Denúncias, que se encontra plenamente operacional. Esta ferramenta tem se mostrado essencial para promover um ambiente de trabalho seguro e transparente, permitindo a escuta ativa e o tratamento rigoroso de qualquer inconformidade.

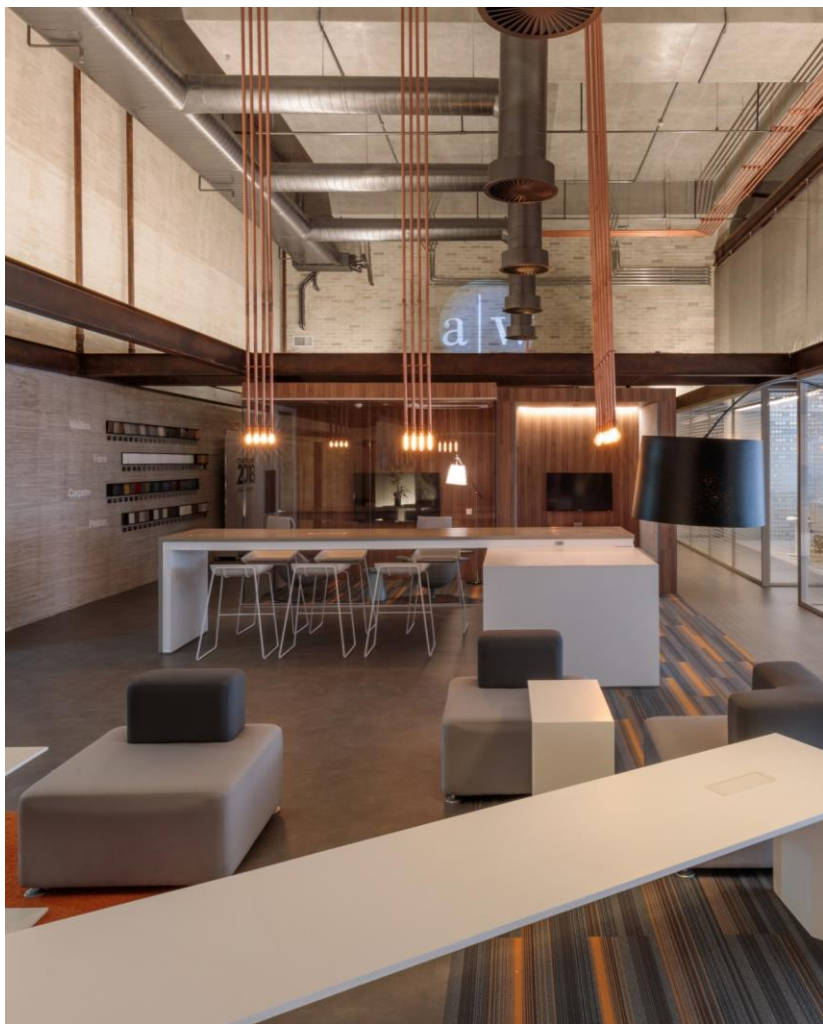


Gestão de Riscos

Concluímos a análise detalhada do nosso Risk Report, identificando oportunidades de melhoria e mitigação. Atualmente, estamos executando um plano de ação estruturado, garantindo que a nossa resiliência operacional seja continuamente aprimorada frente aos desafios do mercado.

Atualização Normativa

Com base no mapeamento de riscos e nas melhores práticas do setor, revisamos nossas políticas administrativas. Este conjunto de diretrizes, já em fase de implementação, reflete nosso compromisso com a eficiência, a ética e a sustentabilidade de longo prazo em todos os nossos processos internos.





Governança

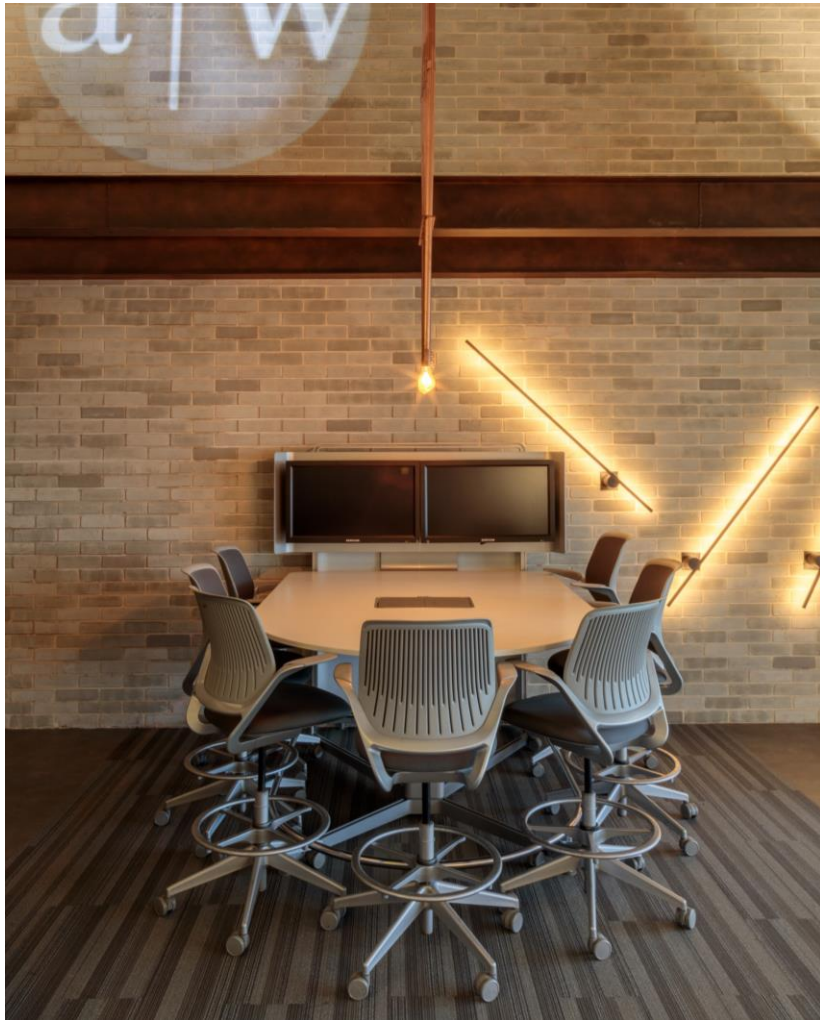
Política de Integridade, Anticorrupção, Prevenção à Lavagem de Dinheiro e ao Financiamento do Terrorismo

Se não for para agir com integridade, não é um compromisso da Athié Wohnrath. Esse é o princípio que nos move também quando falamos de ética, responsabilidade e respeito às leis. Inspirar pessoas e transformar espaços só é possível quando construímos, juntos, um ambiente de confiança, transparência e conduta íntegra, seja na arquitetura, na incorporação, na inovação digital ou nas relações que cultivamos.

Na Athié Wohnrath, acreditamos que valores sólidos e bem definidos sustentam não apenas nossos projetos, mas também nossa cultura de integridade. Por isso, estabelecemos diretrizes claras para orientar a conduta de todos os nossos colaboradores, parceiros e lideranças, reforçando nosso posicionamento contra qualquer prática que envolva corrupção, lavagem de dinheiro ou financiamento ao terrorismo.

Mais do que cumprir normas, queremos inspirar pelo exemplo: atuando com responsabilidade, ética e respeito mútuo - princípios que fazem parte da essência da Athié Wohnrath.

- Tolerância zero à corrupção e à lavagem de dinheiro;
- Conformidade com leis nacionais e internacionais;
- Transparência nas relações comerciais e institucionais;
- Responsabilidade compartilhada pela integridade;



Governança

Política de Segurança da Informação

Muitas ameaças expõem informações sensíveis, impactando negativamente o ambiente corporativo. Tais ameaças originam-se de diversas formas, das quais podemos citar atos maliciosos realizados por pessoas, vulnerabilidades inerentes de diversos sistemas utilizados pela companhia, riscos provenientes do uso inadequado dos dados pelas equipes e atividades de terceiros, resultante principalmente da falta de consciência das iniciativas de segurança da informação. A Política de Segurança da Informação do Grupo a|w estabelece claramente quais regras de negócio devem ser seguidas a fim de conscientizar o uso adequado da informação, alinhado com controles de proteção de dados.

Papéis e Responsabilidades

Para ser efetiva, a segurança da informação deve realizar um esforço em conjunto e envolver a participação de cada usuário que lida com informações e/ou sistemas de informação. Como reconhecimento da necessidade do trabalho em equipe, esta declaração esclarece as responsabilidades dos usuários assim como os passos que eles devem seguir para auxiliar na proteção dos ativos de informação e também os sistemas de informação. Este documento descreve maneiras de prevenir e responder a uma variedade de ameaças às informações e sistemas, incluindo acesso não autorizado, divulgação, duplicação, modificação, apropriação, destruição, perda, mau uso e negação de uso.

Documentos de Referência

- TI - SI01 - Política de Segurança da Informação;
- TI - SI02 - Política de acesso externo;
- TI - SI03 - Política de Backup;
- TI - SI04 - Política de Uso da Internet;
- Norma ABNT NBR ISO/IEC 27001:2013;
- Norma ABNT NBR ISO/IEC 27002:2013;



Governança

Auditoria Interna

O Grupo AW deverá utilizar sua estrutura de Auditoria Interna para avaliar periodicamente a conformidade com as políticas de segurança da informação vigentes. Sistemas de informação devem ser periodicamente revisados contra os requerimentos de segurança da informação identificados.

Contratação de Novos Funcionários

Ao admitir um novo funcionário, o departamento de RH deverá realizar verificações de acordo com a ética, regulamentações e leis relevantes, proporcional aos requisitos do negócio, aos riscos percebidos e à classificação das informações a serem acessadas. Será solicitado ao funcionário que assine termos relacionados à segurança, confidencialidade e proteção das informações, os quais são fornecidos e retidos pelo departamento de RH assim que o candidato for contratado. O funcionário deverá ler, entender e atuar de acordo com os termos descritos além de participar de treinamentos de Segurança da Informação quando for indicado pelo departamento de RH.

Conscientização, educação e treinamento em segurança da informação

Todos os funcionários e terceiros devem receber treinamento, educação e conscientização apropriados com atualizações regulares das políticas e procedimentos organizacionais relevantes para as suas funções. O Grupo a|w possui um programa de conscientização que contém políticas e procedimentos relevantes a segurança da informação do Grupo a|w e atividades de conscientização (campanhas, publicação de boletins via e-mail), que são atualizadas regularmente. O programa de conscientização é obrigatório para novos funcionários, terceiros, transferidos que ocupam novas posições ou atribuições com requisitos de segurança da informação.

Este treinamento contempla os seguintes aspectos:

- Declaração do comprometimento da direção com a segurança da informação em todo Grupo a|w;
- Estar em conformidade com as regras de segurança da informação conforme definido nas políticas e contratos;
- Procedimentos e controles básicos de segurança da informação;
- Pontos de contato e recursos para informações adicionais e orientações sobre questões de segurança da informação, incluindo materiais de treinamento e educação em segurança da informação.

Metas para 2026



Metas para 2026

Olhando para 2026, nossos horizontes se expandem com ambição e responsabilidade. Estamos comprometidos em elevar ainda mais nossos padrões de circularidade e otimizar o consumo de recursos naturais através da implementação de novas tecnologias e processos inovadores.

No pilar social, o Instituto a|w continuará sendo nosso farol de impacto, ampliando sua rede de parceiros estratégicos e aprofundando a transformação nas comunidades assistidas, sempre sob o rigor de uma governança sólida e ética.

Informações adicionais



Informações adicionais + Fechamento

Ao encerrarmos este Relatório de Sustentabilidade 2025, reafirmamos que nossa jornada ESG não é um destino, mas um processo contínuo de evolução, aprendizado e transparência.

Os resultados aqui apresentados - desde a conquista oficial do selo Great Place to Work (GPTW) até a redução real de nossa pegada de carbono - são evidências concretas de que a excelência operacional e a responsabilidade socioambiental são pilares indissociáveis da nossa estratégia de negócio.

Na a|w, entendemos que a sustentabilidade é a nossa maior vantagem competitiva, garantindo a resiliência da nossa operação e a confiança de nossos parceiros em um mercado global cada vez mais consciente e exigente.

Este relatório é, acima de tudo, um documento vivo e um convite aberto ao diálogo. Acreditamos que a transparência é a base fundamental para a construção de parcerias duradouras e de valor compartilhado. Por isso, mantemos nossos canais de comunicação permanentemente abertos para dúvidas, sugestões e críticas que possam contribuir para o aprimoramento contínuo de nossas práticas ESG.

Agradecemos profundamente a cada colaborador, cliente e fornecedor que caminha conosco nesta jornada. Juntos, estamos provando que é possível transformar o setor de construção e arquitetura, construindo um futuro que seja, simultaneamente, mais humano, mais íntegro e profundamente sustentável.



Relatório de

Sustentabilidade

2025