



Se não for para inspirar, não é um projeto da athiē|wohnrath . Este é o critério que nos move há quase três décadas na arquitetura, construção, incorporação de obras ou implementação de tecnologias digitais de ponta, queremos sempre inspirar pessoas a viverem experiências únicas, construindo espaços inovadores que estimulam a criatividade e o compartilhamento de ideias, aumentando a produtividade, satisfação e resultados positivos.

A athiē|wohnrath acredita que, para inspirar, ter valores muito solidificados na companhia contribuem para que todos alcancem seus objetivos, por isso, desenvolve rotineiramente diretrizes para que as condutas de todos os seus colaboradores, até a alta hierarquia, estejam alinhadas a seus princípios.

Somos o maior escritório de arquitetura da América Latina e com isso, nosso Código de Ética e Conduta foi criado para tornar claros os princípios éticos da athiē|wohnrath e formalizar nosso compromisso com uma atuação responsável, ética, transparente, de respeito mútuo, inspirado nos valores e nas crenças da athiē|wohnrath.

## 1. Introdução

### O que é este código?

Este Código de Ética e Conduta para Colaboradores e Fornecedores reúne padrões éticos e comportamentais que norteiam a athiē|wohnrath e todas as empresas de seu Grupo, e foi redigido tendo como base a legislação vigente e as boas práticas já realizadas e aprimoradas em nosso ambiente de trabalho.

### Qual seu objetivo e por que devemos segui-lo?

Este Código de Ética e Conduta visa evidenciar e reforçar os valores éticos da athiē|wohnrath, sua identidade organizacional e os princípios que orientam a condução de suas atividades. O Código alinha-se à missão, aos valores e a visão que definem a identidade da athiē|wohnrath.

O cumprimento do nosso Código trata-se da criação de um ambiente aberto e honesto, onde possamos fazer nosso melhor trabalho de modo legal e com integridade. E poder nos orgulhar de como enfrentamos nossos desafios e atingimos o sucesso.

Os demais compromissos expressos pela athié|wohnrath por meio de normas, regimentos, regulamentos e políticas igualmente alinham-se ao presente conjunto de valores e nele se inspiram.

## Quem são os destinatários?

Este Código deve ser observado pelos membros do Conselho Diretor, Presidente, Vice-Presidentes, Funcionários, Estagiários, Menores Aprendizizes, assim como também todos os Fornecedores da athié|wohnrath. Todos esses destinatários devem utilizar as disposições previstas neste Código, de acordo com suas responsabilidades, como referencial ético e de conduta a ser observado no seu relacionamento com a athié|wohnrath e na condução de suas atividades em qualquer localidade que a athié|wohnrath atue.

## 2. Valores athié|wohnrath

A prática de nossos valores é o que nos une, empresas, colaboradores e todos os que possuem relacionamento com as empresas do grupo Athié Wohnrath, e é o que molda nossas atitudes, sendo eles:

**ENTREGA UAW!:** temos paixão por concretizar o desejo do cliente, ouvindo-o genuinamente. Fazemos com que o cliente viva uma experiência única com a AW! Trabalhamos com alma e profundidade!

**OBSESSÃO POR QUALIDADE:** somos obcecados por fazer tudo com qualidade e metodologia, cumprindo rigorosamente o combinado com o cliente, com precisão. Fazemos bem-feito na primeira vez.

**GESTÃO PARA RESULTADOS:** agimos com determinação para garantir nossos resultados. Crescemos com sólidas bases financeiras, gerando a lucratividade necessária para o nosso desenvolvimento.

**ORGULHO AW:** Somos apaixonados pelo que fazemos e realizamos nosso trabalho com garra. Temos orgulho de pertencer e praticamos cada um dos valores AW. Mobilizamos as pessoas para um objetivo único influenciando positivamente pelo exemplo. Estimulamos o desenvolvimento das pessoas e reconhecemos nossa gente.

**SOMOS UM TIME:** Nenhum de nós é tão bom quanto nós todos juntos! O trabalho colaborativo entre as diferentes áreas de expertise é o que nos permite oferecer melhores resultados. Trabalhamos juntos em sinergia! Entendemos que cada pessoa é única e nos relacionamentos com todos de forma positiva, respeitando as diferenças!

**NÃO OMISSÃO:** Não toleramos a omissão, mentira ou discrição. Somos transparentes com todos: colaboradores, clientes e fornecedores! Somos comprometidos e temos atitude para fazer o que tem que ser feito no momento certo, assumindo a responsabilidade.

**SEGURANÇA EM 1º LUGAR:** Garantimos diariamente nossa segurança e as boas condições de trabalho, pois zelamos pela integridade das pessoas. Seguimos rigorosamente as normas e procedimentos de segurança.

**SAÍMOS NA FRENTE:** Somos curiosos e fazemos esforços permanentes para trazer o novo, sendo agentes de mudanças que impactam positivamente na vida das pessoas. Nos antecipamos às tendências, saímos na frente e guiamos nossos clientes.

**DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL:** Praticamos a gestão sustentável em nossos projetos e obras. Evitamos o desperdício e incentivamos a utilização de produtos com longo ciclo de vida.

**CLIENTES SATISFEITOS:** Proporcionamos a melhor experiência àquele que é o centro da nossa atenção.

## 3. Ambiente de Trabalho Saudável

### Postura Profissional

Nossos resultados são frutos do esforço, da criatividade, do talento, da capacidade e da dedicação das pessoas que trabalham para a athié|wohnrath, sejam seus colaboradores ou nossos Fornecedores. Estimulamos o desenvolvimento profissional e a qualidade de vida dos colaboradores e temos o compromisso de criar um ambiente de trabalho pautado pelo respeito mútuo, cordialidade e transparência.

A athié|wohnrath espera que todos sejam respeitosos e transparentes em suas relações, sejam elas com colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços ou clientes. Trate com respeito e educação todas as pessoas com o qual se relaciona.

Não realize comentários racistas, homofóbicos e sexistas em qualquer situação ou local, bem como comentários que possam causar constrangimento aos outros.

Não compartilhe informações, verdadeiras ou não, que possa difamar alguém ou criar um ambiente desagradável. Não consuma ou compartilhe qualquer conteúdo pornográfico nas dependências da empresa, em suas obras durante a jornada de trabalho.

A athié|wohnrath está comprometida com a defesa, o respeito e a proteção dos direitos trabalhistas básicos, dos direitos humanos e das liberdades públicas reconhecidas na Declaração Universal dos Direitos Humanos

**Atenção:** A athié|wohnrath não tolera quaisquer tipos de agressão física e moral, sendo também vedada toda e qualquer prática que envolva utilização de drogas ilícitas, alucinógenos e consumo de álcool em ambientes de trabalho ou prestação de serviços, conforme a legislação vigente.

## Assédio Moral

Ao tornar-se um colaborador ou um fornecedor athié|wohnrath, você passa a ser responsável pela qualidade de suas relações e ambiente de trabalho.

**Como se caracteriza o assédio moral?** O assédio moral se caracteriza quando ocorre de forma comprovadamente intencional e frequente, a exposição de uma pessoa por meio de uma conduta abusiva (gesto, palavra, escritos, comportamento, atitude etc.), ferindo sua dignidade e integridade física ou psíquica, ameaçando seu emprego ou degradando o clima de trabalho.

**É necessária Subordinação Hierárquica?** Não, o assédio moral não depende de nenhuma relação de Subordinação Hierárquica para ocorrer. Condutas abusivas entre colegas, independentemente, do nível podem ser consideradas como assédio moral. A athié|wohnrath não tolera condutas abusivas, inoportunas ou ofensivas no ambiente de trabalho, sejam elas verbais, físicas ou gestuais, contra qualquer pessoa que tenha relacionamento com a empresa. Assume o compromisso de apurar e combater quaisquer situações de constrangimento em nosso ambiente de trabalho.

**Você sabia? Criar apelidos ou nomes pejorativos pode ser considerado assédio moral, cuidado.**

## Assédio Sexual

Situações de assédio sexual ocorrem por atos, insinuações, contatos físicos forçados e convites impertinentes com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual, prevalecendo-se o agente de sua condição de superior hierárquico ou ascendência inerentes ao exercício do emprego, cargo ou função.

É importante ressaltar que o assédio sexual pode ocorrer entre colegas que ocupam o mesmo nível hierárquico dentro da empresa.

Para ser identificada a prática do assédio sexual, não há necessidade de contato físico entre os envolvidos.

Por isso, o relacionamento deve ser respeitoso em qualquer tipo de relação profissional, seja de clientes, fornecedores, colaboradores, gestores, professores, entre outros, independentemente da relação hierárquica.

## **Discriminação**

Discriminar é negar quaisquer oportunidades, por meio de tratamento diferenciado de um indivíduo ou grupo. A athié|wohnrath não tolera nenhum tipo de discriminação devido à idade, cor, raça, religião, sexo, estado civil, situação familiar, orientação sexual, nacionalidade, deficiência, entre outras.

## **Liberdade de expressão**

Todos devem se comprometer com a manutenção de diálogo aberto e construtivo com os profissionais e seus representantes. Os fornecedores respeitarão, de consoante as leis locais, os direitos de seus colaboradores de se associar livremente, filiar-se a sindicatos de trabalhadores, buscar representação, fazer parte de conselhos de trabalho e se envolver em negociações coletivas. Os fornecedores não devem tratar de maneira desvantajosa àqueles que exercerem papel de representantes dos profissionais.

# **4. Nosso compromisso com a Sociedade e Meio Ambiente**

## **Saúde e Segurança Ocupacional**

A athié|wohnrath tem como prioridade, a Saúde e Segurança Ocupacional dos colaboradores e prestadores de serviços, e estes devem cumprir as normas de saúde e segurança estabelecidas nas normas regulamentadoras e nas políticas internas, cujo objetivo principal é prevenir acidentes e zelar pela saúde e segurança das pessoas, buscando zerar o número de acidentes na empresa. A companhia oferece instalações adequadas e equipamentos de proteção que proporcionam um ambiente saudável e seguro. Qualquer situação que possa envolver riscos para si e para os outros, deverá ser comunicado ao gestor imediato, e área de Saúde e Segurança Ocupacional.

## **Trabalho em condições análogas à de escravo**

A athié|wohnrath não compactua com o trabalho escravo e situações que possam envolver coerção, castigos sob qualquer alegação, medidas disciplinares degradantes ou qualquer punição que viole os direitos fundamentais.

A athié|wohnrath obedece a todas as leis, regulamentos e regras trabalhistas, bem como essa deve ser uma obrigação de todos os nossos fornecedores.

## Trabalho Infantil

A athié|wohnrath obedece a todas as leis, regulamentos e regras trabalhistas, repudia o trabalho infantil e não tolera quaisquer situações que possam envolver o trabalho irregular de crianças e adolescentes. Vale ressaltar que a athié|wohnrath, contrata adolescentes na condição de aprendizes, a partir dos 16 anos.

A athié|wohnrath está comprometida com os direitos das crianças e dos adolescentes e repudia qualquer forma de negligência infantil, assim como também este deve ser um comprometimento de todos os nossos fornecedores.

## Prevenção do Meio Ambiente

A athié|wohnrath está comprometida com o desenvolvimento sustentável do seu negócio. Os fatores ambientais são respeitados durante o ciclo de desenvolvimento das atividades.

**Atenção:** Todos os colaboradores e fornecedores devem respeitar as legislações e normas ambientais vigentes, durante a execução de suas atividades e garantir a preservação do patrimônio histórico e cultural durante todo processo de avaliação e tomada de decisão.

## 5. Combate a corrupção, lavagem de dinheiro, suborno e afins

A athié|wohnrath possui relacionamento com diversas entidades municipais, estaduais e federais, tais como: prefeituras, órgãos de licenciamento urbano e ambiental, cartórios, agências reguladoras, entidades governamentais, agentes da administração pública e autarquias, seja de forma direta ou indireta no desenvolvimento de suas atividades.

É essencial manter um bom relacionamento, a integridade e reputação de honestidade da athié|wohnrath, com o principal objetivo de manter a confiança dos clientes, fornecedores e investidores e cumprir as leis.

A athié|wohnrath está comprometida com as normas e diretrizes aplicáveis estabelecidas pela lei de combate e prevenção à corrupção, em especial Lei Anticorrupção Brasileira, e não tolera qualquer ato de corrupção, desta forma apliquem as condições destacadas na condução de suas atividades.

A Lei Anticorrupção 12.846/2013, contém disposições descrevendo sérias penalidades se identificadas na empresa qualquer prática de corrupção. A athié|wohnrath pode ser responsabilizada e processada por não conseguir evitar atos de corrupção por uma pessoa associada a ela, incluindo seus empregados e prestadores de serviços que executem serviços em seu nome.

Tal preocupação se estende a qualquer pessoa que em nome da athié|wohnrath possa prometer, pagar ou oferecer suborno, ou outras formas de corrupção para obter vantagem.

Além do cumprimento da legislação também por nossos fornecedores, estes devem estar atentos à:

- solicitações de compra que não estejam alinhadas à atividade comercial normal do fornecedor;
- solicitações de pagamentos elevados em dinheiro ou outros meios de pagamento incomuns;
- solicitação de transferência em dinheiro, ou
- outras formas de pagamento a países que não estejam incluídos no contrato comercial.

**Atenção:** Não aceite, ofereça, efetue qualquer pagamento, doação, compensação, entregue e/ou prometa pagar, direta, indiretamente ou via terceiros, dinheiro e/ou bens, para profissionais privados e/ou agentes de órgãos e repartições públicas e cartórios. Não financie, patrocine ou de qualquer forma subvencione a prática de atos ilícitos, com ou sem a finalidade de obter vantagens para si ou para a athié|wohnrath.

## 6. Relacionamento com Concorrentes

Não é admissível o uso de métodos ilegais ou antiéticos para a obtenção de informações sobre concorrentes, como

segredos de negócios, indução à divulgação de informações confidenciais por parte de seus colaboradores ou furto de informações sigilosas e confidenciais, bem como o repasse de informações confidenciais da a|w para concorrentes.

## 7. Relacionamento dos nossos colaboradores com Fornecedores

A escolha de fornecedores segue os nossos padrões éticos e considera os critérios técnicos, profissionais, assim como o cumprimento das exigências legais, trabalhistas e ambientais, conforme formalizado também no tópico de fornecedores, no item 12 deste Código.

- Devemos estabelecer relações respeitadas e de confiança com nossos fornecedores, por isso seguimos rigorosamente os requisitos da Política de Compras no processo de escolha e contratação.
- Estimulamos os nossos fornecedores a relatar formalmente, situações contrárias aos princípios éticos pré-estabelecidos, a qual teve conhecimento ou exposição.
- Consideramos permanentemente o processo de avaliação de riscos de fornecedores, previamente ao cadastro em nossa base de dados.

**Atenção:** Espionagem corporativa, combinação de preços, divisão de clientes e de mercado e recusa em vender, não são aceitáveis, assim como qualquer outra prática que não seja a concorrência justa.

## 8. Conflito de Interesses

Os colaboradores e fornecedores da athié|wohnrath devem estar livres de conflito de interesses que possam influenciar negativamente seu julgamento, objetividade ou lealdade à athié|wohnrath ao realizar as atividades de negócios e atribuições da athié|wohnrath.

Não é possível identificar todas as situações ou relacionamentos que poderiam gerar um conflito ou a aparência de um conflito de interesses. Portanto, a peculiaridade de cada situação deve ser discutida entre o profissional e seu líder direto, até que a dúvida seja sanada. Em caso de necessidade, o Departamento Jurídico poderá ser consultado.

## 9. Segurança da Informação

A Lei nº13.709/18 – Lei Geral de Proteção de Dados tem como principal objetivo garantir transparência e regulamentação no tratamento de dados pessoais, sejam eles de clientes, fornecedores e colaboradores. Todos os arquivos e dados referentes à atividade profissional criados, recebidos ou armazenados em nossos sistemas, seja e-mail, rede ou celular corporativo, são de propriedade única e exclusiva da athié|wohnrath e constituem bens comerciais e legais da empresa.

Não compartilhe, em nenhuma circunstância, suas credenciais sejam elas login, senha ou crachá, esses dados são individuais e intransferíveis e sua guarda e sigilo são de responsabilidade do colaborador. Não utilize a senha de outro colaborador para realizar qualquer atividade, mesmo que tenha autorização expressa do titular, pois tal conduta poderá ser punida nos termos da Lei.

## 10. Conduta dos Fornecedores

Além dos valores da empresa, que devem ser seguidos por todos que mantém relações com a a|w, é necessário também que nossos fornecedores se atentem aos seguintes:

**URGÊNCIA NAS SOLUÇÕES:** Trabalhamos diariamente com o compromisso de agilizar processos e serviços.

**INOVAÇÃO QUE TRANSFORMA:** Aprendemos e reaprendemos a todo momento para acompanhar e nos antecipar às constantes mudanças do mundo.

**QUALIDADE EM TUDO O QUE FAZ:** Comprometimento de todos é essencial para atender à política de qualidade, os requisitos da norma ISO 9001:2008, gerando melhoria contínua do sistema de gestão da qualidade.

**FORNECEDORES QUALIFICADOS:** a contratação de um time de fornecedores qualificados é decisiva para alcançar a excelência de projeto, as melhores soluções técnico-comerciais e implantação das obras com qualidade superior e nos prazos estabelecidos.

**PROFISSIONAIS REALIZADOS:** busca condições de trabalho positivas e realizadoras para os profissionais, valorizando aqueles que executam trabalhos alinhados à qualidade.



## Responsabilidades dos Fornecedores

Além do pleno conhecimento e prática de todos os itens dispostos neste Código, são obrigações dos fornecedores:

- Conhecer detalhadamente este Código, de modo a esclarecer as dúvidas de sua cadeia de valor;
- Adotar comportamentos e atitudes estabelecido neste Código, de modo a servir de exemplo;
- Divulgar os valores e as diretrizes deste Código para a sua equipe, terceiros e outros segmentos sociais com quem mantém contato, orientando-os sobre os procedimentos previstos;
- Zelar pelo cumprimento deste Código de Ética e Conduta e denunciar por meio da Linha Ética, conforme item 5, caso tiver conhecimento ou suspeitar de algum ato ilícito, ou descumprimento deste Código.
- Adotar comportamentos e atitudes que correspondam ao estabelecido neste Código e demais políticas e diretrizes aplicáveis do Programa de Compliance da athié|wohnrath;
- Divulgar os valores e as diretrizes deste Código para sua equipe;
- Zelar pelo cumprimento deste Código de Ética e Conduta e denunciar por meio da Linha Ética, caso tiver conhecimento ou suspeitar de algum ato ilícito ou descumprimento deste Código;
- Os fornecedores devem assegurar que os salários e benefícios sejam pagos a seus fornecedores e subcontratados em plena conformidade com todas as leis aplicáveis e com os padrões da indústria sobre horário de trabalho.
- Apresentar programa de compliance, caso solicitado pela athié|wohnrath;

## Propostas Comerciais

**PRATICAR A CONCORRÊNCIA CORRETA E LEAL:** Apresentar soluções de acordo com as normas técnicas e as boas práticas de engenharia.

**ATENDER OS PRAZOS:** Atender os prazos estabelecidos para a devolução de propostas comerciais, entendendo que sua contribuição pode ser decisiva para a concretização do negócio.

**PRATICAR O ENTENDIMENTO:** Assumir uma postura proativa, aberta, transparente, favorável ao mútuo entendimento comercial. Firmar acordos e fechar negócios exclusivamente com a área de Supply Chain da athié|wohnrath. Garantir a manutenção de preços e condições ofertadas pelo período definido, de comum acordo entre as partes.

## Processo de contratação

**SERVIÇOS E PRODUTOS SEMPRE LASTREADOS COM CONFIRMAÇÃO DE COMPRA (CC):** Não realizar qualquer atividade em obra que não esteja lastreada pela área de Suprimentos e por uma confirmação de compra (CC), exceto se o

Fornecedor, de maneira explícita, esteja concordando em executar a atividade sem custo para as empresas da athié|wohnrath ou para seus clientes ou que a eventual solicitação seja avaliada diretamente pelo CEO da athié|wohnrath.

## **Execução de serviços e fornecimento de produtos**

**RESPEITO AO CRONOGRAMA DE OBRA:** Atender os escopos e os prazos definidos na Confirmação de Compra, zelando pela qualidade dos serviços e produtos.

**ENTREGAS, MEDIÇÕES E FATURAMENTOS:** Realizar as entregas, medições e faturamento de produtos e serviços seguindo os procedimentos do Portal do Fornecedor AW, contando com o apoio dos funcionários da athié|wohnrath no esclarecimento de dúvidas técnicas, comerciais e fiscais.

Exercer o direito de reclamar de qualquer situação ou atitude na qual se sinta prejudicado por meio do Canal de Ética da athié|wohnrath disponível no item 5 deste documento.

**PRESENTES E BRINDES:** Em hipótese alguma, ofertar presentes para Funcionários da athié|wohnrath que possam ser interpretados como uma maneira ou intenção de influenciar nas negociações entre as empresas, tais como presentes pessoais e favores de parceiros/prestadores de serviços para fins pessoais. Será permitida, exclusivamente, a oferta de brindes no valor máximo de R\$ 200,00 (duzentos reais) e artigos promocionais que contenham o nome ou logo do Fornecedor estampado, tais como canetas, chaveiros e agendas. Eventuais ofertas com valores superiores serão doadas ao Instituto athié|wohnrath.

## **Obrigações trabalhistas**

Cumprir estritamente a legislação trabalhista, sempre utilizar equipamentos de proteção individual (EPI) e sempre utilizar equipamentos de proteção coletiva (EPC) destinados a atividades específicas.

## **Qualidade, segurança do trabalho, meio ambiente e saúde**

Atender com rigor as normas de qualidade, segurança do trabalho, meio ambiente e saúde (QSMS), cumprir as normas técnicas cabíveis na execução de produtos e na prestação de serviços, respeitar as instruções de trabalho e as orientações dos profissionais de implantação da athié|wohnrath.

## **Segurança e confidencialidade das informações**

Garantir a confidencialidade, com responsabilidade e comprometimento, protegendo a propriedade intelectual e as tratativas técnicas e comerciais que transitam em todas as etapas do relacionamento, não transferindo informações, em hipótese alguma, a terceiros ou concorrentes da athié|wohnrath.

## **Ambiente de trabalho em obras**

**ZELAR POR UM AMBIENTE SADIO E PRODUTIVO:** Não admitir, em hipótese alguma, o uso de droga inebriante, viciadora ou ilegal em qualquer ambiente de trabalho, bem como o consumo de álcool, do fumo ou o uso de trajes inadequados, retirando da obra o funcionário que desrespeitar essas restrições.

**ATENDER OS PRAZOS E PARTICIPAR DAS REUNIÕES SEMANAIS:** Atender, com empenho e proatividade, os prazos definidos para a execução da obra, para a execução de eventuais pendências de obra e para a execução de garantias ou os prazos de atendimentos pós-obra. Participar sempre das reuniões semanais de obra, reportando problemas e soluções, contribuindo com as ações colaborativas no ambiente de trabalho.

**MANTER O AMBIENTE LIMPO, ZELAR PELOS MATERIAIS, EQUIPAMENTOS E FERRAMENTAS:** Manter constantemente limpo os locais onde os serviços são executados e/os produtos são aplicados. Zelar e conservar os materiais e os equipamentos utilizados no ambiente de trabalho, bem como garantir o bom funcionamento e a calibragem das ferramentas. Não se apropriar, em hipótese alguma, de bens de outros fornecedores e/ou do cliente, incluindo as eventuais sobras de obra.

É fundamental que os materiais e os equipamentos sejam frequentemente atualizados, observando as inovações disponíveis no mercado.

**PONTO FOCAL:** Designar um profissional com a função de ponto focal para atender as demandas que surgem durante as obras e no atendimento de eventuais pendências e garantias pós-obra.

## **Relacionamento com Clientes da athié|wohnrath**

Todo relacionamento do Fornecedor com o Cliente deve ocorrer sempre num clima positivo e de cordialidade. Em hipótese alguma, expor temas que possam de alguma maneira comprometer a imagem ou o relacionamento da athié|wohnrath com seus clientes.

## **Relacionamento com Concorrentes da athié|wohnrath**

Em toda e qualquer situação em que haja relacionamento entre o Fornecedor e concorrentes da athié|wohnrath, não deve haver qualquer compartilhamento de informação da athié|wohnrath, seja ela formal ou informal. O vazamento de informações, neste contexto, configuraria um enorme desrespeito a esses Princípios de Relacionamento, sendo penalizado com a exclusão da carteira de fornecedores da athié|wohnrath.

## Redes sociais

Na utilização das redes sociais, compartilhar apenas os conteúdos das mídias sociais da athié|wohnrath. Não é permitida, em qualquer hipótese, a publicação de quaisquer imagens e informações sobre contratos vigentes ou já executados com a athié|wohnrath e seus clientes sem prévia autorização formal da athié|wohnrath.

## 11. Gestão de Consequências

O descumprimento deste Código de Ética e Conduta poderá implicar em penalidades de acordo com a gravidade do fato, unilateralmente ou não.

É responsabilidade de cada colaborador e fornecedor da athié|wohnrath conhecer as diretrizes e orientações expressas nesse Código. Qualquer violação poderá resultar em sanções definidas pelo Comitê de Ética.

## 12. Onde posso buscar aconselhamento e orientação sobre esse Código?

Você não está sozinho! Temos processos, orientação e procedimentos em vigor para ajudar você a seguir este Código, as políticas da empresa e a legislação.

Aproveite a variedade de capacidades, recursos e conhecimento que existe na athié|wohnrath, incluindo, para nossos colaboradores:

**OS GESTORES E LÍDERES SÊNIOR NA SUA ORGANIZAÇÃO:** estão disponíveis para responder dúvidas e geralmente estão mais familiarizados com as diretrizes da empresa que se aplicam às atividades de negócios na sua organização.

**O DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS:** pode explicar e responder dúvidas sobre políticas de emprego, benefícios e questões do local de trabalho.

**O DEPARTAMENTO JURÍDICO:** pode explicar e interpretar este Código e pode fornecer orientação sobre como conduzir negócios em nome da athié|wohnrath em conformidade com a lei.

**O DIRETO AO PONTO:** Foi um canal criado pensando especialmente em nossos colaboradores, onde será recebido diretamente pelo nosso CEO dúvidas, sugestões e críticas, a fim de sempre melhorar o nosso ambiente de trabalho.

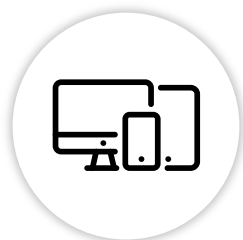
## Canal de Denúncia

A athié|wohnrath disponibiliza para o público geral, incluindo colaboradores e fornecedores, um canal de denúncia exclusivo para relatos de situações consideradas antiéticas ou que violem os princípios aqui estabelecidos. As informações serão recebidas por uma empresa independente, especializada e serão tratadas internamente por um Comitê de Ética. O sigilo das informações estará garantido. Ao identificar a violação de um dos itens desse Código, a pessoa deverá realizar sua denúncia pelo site: [contatoseguro.com.br/pt/athiewohnrath](https://contatoseguro.com.br/pt/athiewohnrath) e/ou pelos canais abaixo.



### **SITE athié|wohnrath**

Ícone no rodapé do site [athiewohnrath.com.br](https://athiewohnrath.com.br)



### **INTRANET athié|wohnrath**

para acesso a todos os colaboradores da a|w



### **APP Contato Seguro**

Disponível no Google Play e App Store.

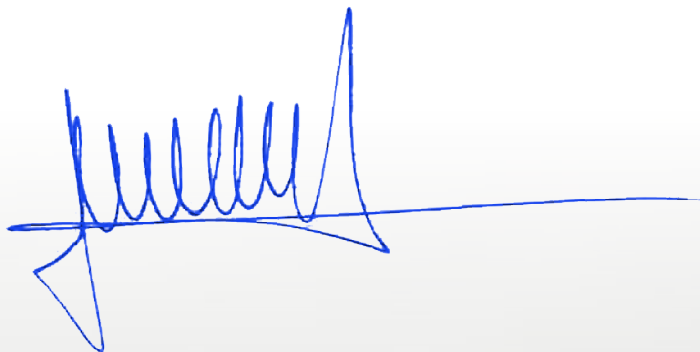
## Responsabilidade do Comitê de Ética da athié|wohnrath

O Comitê de Ética da athié|wohnrath terá como responsabilidades principais a tomada de decisões que garantam a adequada aplicação de todos os tópicos contidos nesses Princípios de Relacionamento, bem como o seu aprimoramento, sempre observando o sigilo sobre as informações recebidas.

## Mensagem Final

Temos orgulho de agir com integridade em todas as nossas relações, pois acreditamos que a colaboração mútua é a chave para alcançar um sucesso sustentável. Juntos, estamos construindo um ambiente onde a ética e o respeito mútuo são os pilares do nosso crescimento.

**Obrigado por ser parte essencial desse compromisso!**



**Ivo Wohnrath**  
CEO

